

Excelentísimo Ayuntamiento de Benalmádena (AYTOBENAL)



Técnico Relaciones Laborales (TECRELLABO) - 2021
Primera prueba - Tipo Test
Lunes 27 Septiembre 2021

ID:	Modelo: 4	Firma:
Nombre:		
Apellidos:		

- De acuerdo al art. 146.1.b del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, los periodos de observación por enfermedad profesional en los que se prescriba la baja en el trabajo durante los mismos, con una duración máxima de seis meses, prorrogables por otros seis cuando se estima necesario para el estudio y diagnóstico de la enfermedad, tendrá la consideración de:
 - Enfermedad profesional o accidente de trabajo
 - Invalidez provisional
 - Incapacidad temporal
 - Incapacidad laboral transitoria
- Con arreglo a lo dispuesto en el art. 186 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la prestación correspondiente a la situación de riesgo durante el embarazo tendrá la naturaleza de prestación derivada de:
 - Accidente no laboral
 - Suspensión del contrato de trabajo
 - Contingencias profesionales
 - Incapacidad temporal
- Señalar la opción correcta según el artículo 52 de la ley 39/2015:
 - La Administración podrá convalidar los actos anulables, subsanando los vicios de que adolezcan.
 - El acto de convalidación producirá efecto desde su fecha, salvo lo dispuesto en el artículo 39.3 para la retroactividad de los actos administrativos.
 - Si el vicio consistiera en incompetencia no determinante de nulidad, la convalidación podrá realizarse por el órgano competente cuando sea superior jerárquico del que dictó el acto viciado.
 - Todas son correctas.
- Artículo 266 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, Para tener derecho a las prestaciones por desempleo las personas comprendidas en el artículo 264 deberán reunir los requisitos siguientes:
 - Haber estado afiliado a la Seguridad Social y en situación de baja o asimilada a la baja en los casos que legal o reglamentariamente se determinen.
 - Haber cumplido la edad ordinaria que se exija en cada caso para causar derecho a la pensión contributiva de jubilación, salvo que el trabajador no tuviera acreditado el período de cotización requerido para ello o se trate de supuestos de suspensión de contrato o reducción de jornada.
 - Encontrarse en situación legal de desempleo, acreditar disponibilidad para buscar activamente empleo y para aceptar colocación adecuada a través de la suscripción del compromiso de actividad al que se refiere el artículo 300.
 - Tener cubierto el período mínimo de cotización a que se refiere el artículo 279.1, dentro de los cuatro años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar.

5. En virtud del artículo 35 de la Ley 39/2015 no necesitan ser motivados:
- a) Las propuestas de resolución en los procedimientos de carácter sancionador.
 - b) Los actos que limiten derechos subjetivos o intereses legítimos.
 - c) Los actos que resuelvan procedimientos de revisión de oficio de disposiciones o actos administrativos.
 - d) Los actos que sigan el criterio establecido en actuaciones precedentes.
6. La suspensión firme por sanción disciplinaria no podrá exceder de:
- a) Un año.
 - b) Seis años.
 - c) Seis meses.
 - d) Tres meses.
7. Forman parte de la composición del Consejo Europeo:
- a) Un Comisario por cada Estado miembro.
 - b) Los jefes de Estado o de Gobierno de todos los países de la UE.
 - c) Los ministros de los gobiernos de cada país de la UE.
 - d) El número de eurodiputados de cada país proporcional a su población.
8. Las alegaciones en el procedimiento para la exigencia de la responsabilidad por parte de la Administración al personal a su servicio lo serán durante un plazo de:
- a) Diez días.
 - b) Un mes.
 - c) Quince días.
 - d) Un año.
9. Según el art. 34 del Estatuto de los Trabajadores, entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente mediarán, como mínimo:
- a) 10 horas.
 - b) 8 horas.
 - c) 12 horas.
 - d) 14 horas.
10. Como regla general y conforme al art. 66.1 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la gestión y administración de la Seguridad Social se efectuará por:
- a) La Tesorería General de la Seguridad Social.
 - b) El Instituto Andaluz de Salud.
 - c) El órgano que determine el Estado o la Comunidad Autónoma según la competencia sobre la materia.
 - d) El Instituto Nacional de la Seguridad Social.
11. Señalar la opción incorrecta. Atendiendo al artículo 170 del Real Decreto Legislativo 2/2004, únicamente podrán entablarse reclamaciones contra el presupuesto:
- a) Por no haberse ajustado su elaboración y aprobación a los trámites establecidos en esta ley.
 - b) Por omitir el crédito necesario para el cumplimiento de obligaciones exigibles a la entidad local, en virtud de precepto legal o de cualquier otro título legítimo.
 - c) Por comprometer los principios de estabilidad presupuestaria marcados previamente por el Pleno.
 - d) Por ser de manifiesta insuficiencia los ingresos con relación a los gastos presupuestados o bien de estos respecto a las necesidades para las que esté previsto.

12. A quien corresponde determinar en el presupuesto la cantidad global destinada a la asignación de complemento de productividad a los funcionarios.
- A la Junta de Gobierno.
 - Al Concejal de Personal.
 - Al Pleno.
 - Al Alcalde.
13. El texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social fue aprobado por?:
- Real Decreto Legislativo 5/2000.
 - Real Decreto Legislativo 1/2005.
 - Real Decreto Ley 8/2020.
 - Ley orgánica de Libertad Sindical.
14. Artículo 264 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, TRLGSS. Personas protegidas. Estarán comprendidos en la protección por desempleo, siempre que tengan previsto cotizar por esta contingencia:
- Los funcionarios de carrera, el personal eventual, así como el personal contratado en su momento en régimen de derecho administrativo al servicio de las administraciones públicas.
 - Los miembros de las corporaciones locales y los miembros de las Juntas Generales de los Territorios Históricos Forales, Cabildos Insulares Canarios y Consejos Insulares Baleares y los cargos representativos de las organizaciones sindicales constituidas al amparo de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, que ejerzan funciones sindicales de dirección, siempre que todos ellos desempeñen los indicados cargos con dedicación exclusiva o parcial y perciban por ello una retribución, en las condiciones previstas en este título para los trabajadores por cuenta ajena.
 - Los altos cargos de las administraciones públicas con dedicación exclusiva que sean retribuidos por ello y sean funcionarios públicos, en las condiciones previstas en este título para los trabajadores por cuenta ajena, salvo que tengan derecho a percibir retribuciones, indemnizaciones o cualquier otro tipo de prestación compensatoria como consecuencia de su cese.
 - Los trabajadores por cuenta propia incluidos en los regímenes especiales de la Seguridad Social que protegen dicha contingencia, con las peculiaridades que se establezcan reglamentariamente.
15. Según el art. 2 de la Ley reguladora de la Jurisdicción Social, los órganos jurisdiccionales del orden social no conocerán de las cuestiones litigiosas que se promuevan:
- Sobre constitución y reconocimiento de la personalidad jurídica de los sindicatos, impugnación de sus estatutos y su modificación.
 - En procesos sobre elecciones a órganos de representación del personal al servicio de las Administraciones públicas.
 - Ninguna de las otras respuestas es correcta.
 - Sobre constitución y reconocimiento de la personalidad jurídica de las asociaciones empresariales en los términos referidos en la disposición derogatoria de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, impugnación de sus estatutos y su modificación.
16. Según el art. 156.5 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la imprudencia profesional que sea consecuencia del ejercicio habitual de un trabajo y se derive de la confianza que este inspira:
- Dará lugar a la calificación del accidente como no laboral.
 - Será determinante de la calificación en accidente de trabajo o enfermedad profesional.
 - Impedirán la calificación de un accidente como de trabajo.
 - No impedirán la calificación de un accidente como de trabajo.

- 17.** Artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Principios de la acción preventiva. El empresario aplicará las medidas que integran el deber general de prevención previsto en el artículo anterior, con arreglo a los siguientes principios generales:
- a)** Apoyo técnico y colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el cumplimiento de su función de vigilancia y control.
 - b)** Evaluar los riesgos que se puedan evitar.
 - c)** Elaborar los informes solicitados por los Juzgados de lo Social en las demandas deducidas ante los mismos en los procedimientos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
 - d)** Planificar la prevención, buscando un conjunto coherente que integre en ella la técnica, la organización del trabajo, las condiciones de trabajo, las relaciones sociales y la influencia de los factores ambientales en el trabajo.
- 18.** Conforme al art. 65 y concordantes de la Ley 39/2015, ¿las Administraciones Públicas pueden iniciar de oficio un procedimiento de responsabilidad patrimonial para indemnizar a un particular?:
- a)** Sí, siempre que no haya prescrito el derecho a la reclamación del interesado al que se refiere el artículo 67.
 - b)** No, solo puede incoarse en virtud de reclamación del interesado y siempre que que no haya prescrito el derecho a la reclamación del interesado al que se refiere el artículo 67.
 - c)** No, solo puede incoarse en virtud de denuncia del interesado y. siempre que que no haya prescrito el derecho a la reclamación del interesado al que se refiere el artículo 67.
 - d)** Sí, pero solo por petición razonada de otros órganos y siempre que que no haya prescrito el derecho a la reclamación del interesado al que se refiere el artículo 67.
- 19.** La prestación y el subsidio por desempleo serán incompatibles con:
- a)** Con la percepción de cualquier tipo de rentas mínimas, salarios sociales o ayudas análogas de asistencia social concedidas por cualquier Administración Pública, sin perjuicio de su cómputo a efectos del cumplimiento de los requisitos de carencia de rentas o de existencia de responsabilidades familiares de acuerdo con lo establecido en el artículo 275.
 - b)** Todas las respuestas son correctas.
 - c)** Las prestaciones de programas que permitan a las empresas sustituir a los trabajadores en formación por otros trabajadores desempleados beneficiarios de prestaciones por desempleo.
 - d)** El trabajo por cuenta propia, aunque su realización no implique la inclusión obligatoria en alguno de los regímenes de la Seguridad Social, o con el trabajo por cuenta ajena, excepto cuando este se realice a tiempo parcial, en cuyo caso se deducirá del importe de la prestación o subsidio la parte proporcional al tiempo trabajado.
- 20.** El artículo 126 del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, determina que Las plantillas, deberán comprender:
- a)** Todos los puestos de trabajo debidamente clasificados reservados a funcionarios y personal eventual.
 - b)** La mitad de los puestos de trabajo debidamente clasificados reservados a funcionarios, personal laboral y eventual.
 - c)** Todos los puestos de trabajo debidamente clasificados reservados a funcionarios y personal laboral.
 - d)** Todos los puestos de trabajo debidamente clasificados reservados a funcionarios, personal laboral y eventual.
- 21.** El artículo 128 del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, determina que «Las Corporaciones locales aprobarán y publicarán anualmente, la oferta de empleo público, dentro del plazo de:
- a)** Un mes desde la aprobación de su Presupuesto.
 - b)** Dos meses desde la aprobación de la cuenta general.
 - c)** Un mes desde la aprobación de la liquidación.
 - d)** Dos meses desde la aprobación del presupuesto.

- 22.** De acuerdo al art. 19.2 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las bases de cotización a la Seguridad Social tendrán como tope mínimo, salvo disposición expresa en contrario:
- a) Las cuantías establecidas por el Gobierno mediante Real Decreto.
 - b) Las cuantías del salario mínimo interprofesional incrementadas en un tercio.
 - c) Las cuantías del salario mínimo interprofesional incrementadas en un sexto.
 - d) Las cantidades establecidas en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado, incrementadas en los términos recogidos en los pactos y acuerdos de aplicación.
- 23.** Conforme al Artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Delegados de Prevención. Los Delegados de Prevención serán designados por y entre los representantes del personal, en el ámbito de los órganos de representación previstos en las normas a que se refiere el artículo anterior, con arreglo a la siguiente escala:
- a) De 501 a 1.000 trabajadores: 5 Delegados de Prevención.
 - b) De 501 a 1.000 trabajadores: 4 Delegados de Prevención.
 - c) De 501 a 1.000 trabajadores: 3 Delegados de Prevención.
 - d) De 501 a 1.000 trabajadores: 6 Delegados de Prevención.
- 24.** El Artículo 116 de la Constitución establece que el estado de alarma será declarado
- a) por el Presidente del Gobierno previa propuesta del Consejo de Ministros, autorizado por el Congreso de los Diputados.
 - b) por el Gobierno mediante decreto acordado en Consejo de Ministros, previa autorización del Congreso de los Diputados.
 - c) por el Gobierno mediante decreto acordado en Consejo de Ministros por un plazo máximo de quince días, dando cuenta al Congreso de los Diputados.
 - d) por la mayoría absoluta del Congreso de los Diputados, a propuesta exclusiva del Gobierno.
- 25.** De acuerdo al art. 146.1 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la cotización por las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad profesional se realizará mediante la aplicación de:
- a) Los tipos de cotización establecidos para cada actividad económica, ocupación o situación en la tarifa de primas establecida legalmente.
 - b) Unos tipos de cotización variables en función del salario mínimo interprofesional.
 - c) Un tipo de cotización único.
 - d) Un tipo de cotización mixto en función de lo negociado en convenio colectivo y lo establecido en la Ley General de Presupuestos del Estado.
- 26.** Quien está sujeto al régimen sancionador establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 y en la Ley Orgánica de Protección de Datos:
- a) El Delegado de Protección de datos.
 - b) El jefe de la dependencia.
 - c) Los responsables de los tratamientos.
 - d) La empresa suministradora de la plataforma.
- 27.** RESERVA 5: Las lesiones causadas por accidente de trabajo que sin llegar a constituir una incapacidad permanente supongan una alteración de la integridad física del trabajador y aparezcan recogidas en el baremo anejo a la disposiciones de desarrollo del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, serán, conforme a su art. 201:
- a) Indemnizadas mensualmente con un tope de doce mensualidades
 - b) Determinantes de la calificación como accidente de trabajo
 - c) Objeto del correspondiente subsidio
 - d) Indemnizadas por una sola vez

- 28.** Según el Artículo 122 de la Constitución Española, El Consejo General del Poder Judicial estará integrado por el Presidente del Tribunal Supremo, que lo presidirá, y por veinte miembros nombrados por el Rey por un período de cinco años.
- a)** De éstos, ocho entre Jueces y Magistrados de todas las categorías judiciales, en los términos que establezca la ley orgánica; un cuarto a propuesta del Congreso de los Diputados, y otro cuarto a propuesta del Senado, elegidos en ambos casos por mayoría de tres quintos de sus miembros, entre abogados y otros juristas, todos ellos de reconocida competencia y con más de quince años de ejercicio en su profesión
 - b)** De éstos, doce entre Jueces y Magistrados de todas las categorías judiciales, en los términos que establezca la ley orgánica; cuatro a propuesta del Congreso de los Diputados, y cuatro a propuesta del Senado, elegidos en ambos casos por mayoría de tres quintos de sus miembros, entre abogados y otros juristas, todos ellos de reconocida competencia y con más de quince años de ejercicio en su profesión
 - c)** De éstos, ocho entre Jueces y Magistrados de todas las categorías judiciales, en los términos que establezca la ley orgánica; cuatro a propuesta del Congreso de los Diputados, y cuatro a propuesta del Senado, elegidos en ambos casos por mayoría de tres quintos de sus miembros, entre abogados y otros juristas, todos ellos de reconocida competencia y con más de quince años de ejercicio en su profesión
 - d)** De éstos, doce entre Jueces y Magistrados de todas las categorías judiciales, en los términos que establezca la ley orgánica; seis a propuesta del Congreso de los Diputados, y seis a propuesta del Senado, elegidos en ambos casos por mayoría de tres quintos de sus miembros, entre abogados y otros juristas, todos ellos de reconocida competencia y con más de quince años de ejercicio en su profesión
- 29.** De acuerdo al art. 68 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las entidades gestoras tienen, para el cumplimiento de los fines que tienen encomendados, la naturaleza de entidades de:
- a)** Derecho privado y capacidad de obrar
 - b)** Derecho privado y capacidad jurídica
 - c)** Derecho público y capacidad jurídica
 - d)** Derecho público y capacidad de obrar
- 30.** RESERVA 3: Según el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 2/2015, se consideran horas complementarias las realizadas como adición a las horas ordinarias pactadas en el contrato a tiempo parcial, conforme a las siguientes reglas:
- a)** El número de horas complementarias pactadas no podrá exceder del veinte por ciento de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato.
 - b)** Todas son correctas.
 - c)** Las horas complementarias efectivamente realizadas se retribuirán como extraordinarias.
 - d)** El trabajador deberá conocer el día y la hora de realización de las horas complementarias pactadas con un preaviso mínimo de tres días, salvo que el convenio establezca un plazo de preaviso inferior.
- 31.** Siguiendo al artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, podrán celebrarse contratos de duración determinada en el siguiente supuesto:
- a)** Todas son correctas.
 - b)** Cuando las circunstancias del mercado o la acumulación de tareas así lo exigieran, aun tratándose de la actividad normal de la empresa.
 - c)** Cuando se trate de sustituir a trabajadores que no tienen derecho a reserva del puesto de trabajo.
 - d)** Cuando se contrate al trabajador para la realización de una obra o servicio determinados, y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, sea en principio de duración cierta.
- 32.** La duración del mandato de los delegados de personal y de los miembros del comité de empresa será de
- a)** Cuatro años.
 - b)** Indefinido.
 - c)** Tres años.
 - d)** Un año.

- 33.** Establece el art. 9.1 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, que el sistema de la Seguridad Social viene integrado por los siguientes regímenes:
- a)** Contributivo y no contributivo
 - b)** General y especiales
 - c)** Ordinario y extraordinario
 - d)** De trabajadores por cuenta propia o autónomos y de funcionarios públicos, civiles y militares
- 34.** Según el artículo 216 del Real Decreto Legislativo 2/2004, si el reparo afecta a la disposición de gastos, reconocimiento de obligaciones u ordenación de pagos, se suspenderá la tramitación del expediente hasta que aquél sea solventado en los siguientes casos:
- a)** En los casos de omisión en el expediente de requisitos o trámites esenciales.
 - b)** Cuando no hubieran sido fiscalizados los actos que dieron origen a las órdenes de pago.
 - c)** Cuando se base en la insuficiencia de crédito o el propuesto no sea adecuado.
 - d)** Todas son correctas.
- 35.** Continúe según la redacción del artículo 34 de la Ley 39/2015, "El contenido de los actos se ajustará:
- a)** a lo dispuesto por el ordenamiento jurídico y será determinado y adecuado a los fines de aquéllos.
 - b)** a lo dispuesto por el ordenamiento jurídico y será determinado a los fines de la presente ley.
 - c)** exclusivamente a lo dispuesto por la presente ley y será determinado y adecuado a los fines del ordenamiento jurídico.
 - d)** exclusivamente a lo dispuesto por la presente ley y será determinado y adecuado a los fines de aquellos.
- 36.** Según el art. 60 del Estatuto de los Trabajadores, respecto a los trabajadores:
- a)** las faltas leves prescribirán a los quince días; las graves, a los treinta días, y las muy graves, a los sesenta días a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, al año de haberse cometido.
 - b)** las faltas leves prescribirán a los diez días; las graves, a los treinta días, y las muy graves, a los sesenta días a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido.
 - c)** las faltas leves prescribirán a los diez días; las graves, a los veinte días, y las muy graves, a los sesenta días a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido.
 - d)** las faltas leves prescribirán a los quince días; las graves, a los treinta días, y las muy graves, a los sesenta días a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido.
- 37.** Conforme al art. 107 de la Ley 39/2015, la declaración de lesividad para el interés público de un acto favorable para un interesado que sea anulable acordada por el Pleno del Ayuntamiento:
- a)** Implica la anulación inmediata de ese acto.
 - b)** Permite al Ayuntamiento impugnar ese acto ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo.
 - c)** Implica la anulación de ese acto una vez transcurran los plazos preceptivos para ser recurrido.
 - d)** Es incorrecta, ya que solo se aplica a actos nulos de pleno derecho.
- 38.** Según el art. 102 de la Ley 39/2015 (respecto a los medios de ejecución forzosa):
- a)** Ninguna de las otras respuestas es correcta.
 - b)** Habrá lugar a la ejecución subsidiaria cuando se trate de actos que por no ser personalísimos puedan ser realizados por sujeto distinto del obligado.
 - c)** La ejecución forzosa de un acto administrativo requiere siempre autorización judicial previa.
 - d)** Habrá lugar a la compulsión sobre las personas cuando se trate de actos que por no ser personalísimos puedan ser realizados por sujeto distinto del obligado.

- 39.** De acuerdo con el art. 156 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se entiende por accidente de trabajo toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute:
- a) Por cuenta propia o ajena
 - b) Por cuenta ajena y en las actividades que se especifiquen reglamentariamente
 - c) Por cuenta ajena
 - d) Por cuenta propia y en las actividades que se especifiquen reglamentariamente
- 40.** Excepto para el ejercicio de las acciones a que se refiere el art. 69.3 de la Ley 36/2011, una demanda dirigida contra una Comunidad Autónoma podrá formalizarse en el plazo de (art.69.2):
- a) un año desde que se deba entender agotada la vía administrativa.
 - b) un mes desde que se deba entender agotada la vía administrativa.
 - c) dos meses desde que se deba entender agotada la vía administrativa.
 - d) tres meses desde que se deba entender agotada la vía administrativa.
- 41.** De acuerdo con el art. 2.1 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el sistema de la Seguridad Social se fundamenta en los principios de:
- a) Suficiencia financiera, solidaridad interterritorial, seguridad jurídica y autonomía para el cumplimiento de sus fines.
 - b) Universalidad, unidad, solidaridad e igualdad.
 - c) Protección del interés público, jerarquía normativa, dignidad de la persona e interterritorialidad.
 - d) Legalidad, jerarquía, coordinación y eficacia.
- 42.** En virtud del artículo 47 de la ley 39/2015 los actos de las administraciones públicas son nulos de pleno derecho en los casos siguientes:
- a) Los dictados por órgano manifiestamente competente por razón de la materia o del territorio.
 - b) Los que lesionen los derechos y libertades susceptibles de amparo constitucional.
 - c) Los que tengan un contenido posible.
 - d) Todas son correctas.
- 43.** Conforme al Artículo 31 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Servicios de prevención. Para poder actuar como servicios de prevención, las entidades especializadas
- a) Entenderán estimada la solicitud una vez transcurrido el plazo máximo del procedimiento de acreditación sin haberse notificado resolución expresa al interesado, con el objeto de garantizar una adecuada protección de los trabajadores.
 - b) Deberán ser objeto de una acreditación por la autoridad sanitaria, que será única y con validez circunscrita al municipio donde se vaya a ejercer, mediante la comprobación de que reúnen los requisitos que se establezcan reglamentariamente.
 - c) Deberán suscribir una póliza de seguro que cubra su responsabilidad en la cuantía que se determine reglamentariamente y sin que aquella constituya el límite de la responsabilidad del servicio.
 - d) Todas las respuestas son correctas.
- 44.** La Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local establece en su Artículo 85. Como formas de gestión directa de Los servicios públicos de competencia local
- a) Gestión por la propia Entidad Local, Organismo autónomo local, Entidad pública empresarial local y Sociedad mercantil local, cuyo capital social sea de titularidad pública.
 - b) Gestión por la propia Entidad Local, Mancomunidades, Entidad pública empresarial local y Sociedad mercantil local, cuyo capital social sea de titularidad pública.
 - c) Gestión por la propia Entidad Local, Organismo autónomo local, Entidad pública empresarial local, Sociedad mercantil local, cuyo capital social sea de titularidad pública y concesión administrativa.
 - d) Gestión por la propia Entidad Local, Organismo autónomo local, Entidad pública empresarial local, Sociedad mercantil local y Consorcios.

45. Señalar la opción incorrecta. Según lo dispuesto en el artículo 34 del Real Decreto Legislativo 8/2015, procederá la formulación de actas de liquidación en las deudas por cuotas originadas por:
- Derivación de la responsabilidad del sujeto obligado al pago y del trabajador correspondiente en un tercero de buena fe.
 - Aplicación indebida de las bonificaciones en las cotizaciones de la Seguridad Social.
 - Falta de afiliación o de alta de trabajadores en cualquiera de los regímenes del sistema de la Seguridad Social.
 - Diferencias de cotización por trabajadores dados de alta dentro o fuera de plazo.
46. Dispone el artículo 164 del Real Decreto Legislativo 2/2004, que el presupuesto general de las entidades locales contendrá:
- Los estados de previsión de gastos e ingresos de las sociedades mercantiles cuyo capital social pertenezca íntegramente a la entidad local.
 - El presupuesto de la propia entidad.
 - Todas son correctas.
 - Los de los organismos autónomos dependientes de esta.
47. Según los arts. 45 y 49 del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo podrá suspenderse por:
- Muerte del trabajador.
 - Jubilación del empresario.
 - Ejercicio del derecho de huelga.
 - Ninguna de las otras respuestas es correcta.
48. Conforme al art. 172 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, serán beneficiarios del subsidio por incapacidad temporal las personas que además de reunir las condiciones señaladas en el mismo acrediten, en caso de enfermedad común, el siguiente periodo mínimo de cotización:
- Ciento ochenta días dentro de los tres años inmediatamente anteriores al hecho causante
 - Trescientos sesenta y cinco días dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al hecho causante
 - Ciento ochenta días dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al hecho causante
 - No se exigirá periodo mínimo de cotización
49. El Defensor del Pueblo:
- Es designado por el Rey, dando cuenta de su actividad a las Cortes Generales.
 - Es designado por el Gobierno de la Nación, dando cuenta de su actividad a las Cortes Generales.
 - Es designado por las Cortes Generales, dando cuenta de su actividad al Rey.
 - Es designado por las Cortes Generales, a las que dará cuenta.
50. El artículo 145 del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local aprobado por el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril (TRRL), remite, en el régimen de incompatibilidades de los funcionarios de la Administración Local, a lo establecido en:
- Ley 7/1985.
 - Ley 39/2015.
 - Ley 40/2015.
 - Ley 53/1984.
51. Las disposiciones del Título I de la Ley 19/2013 se aplicará:
- Las sociedades mercantiles en cuyo capital social la participación, directa o indirecta, de las entidades previstas en este artículo sea superior al 50 por 100.
 - Las sociedades mercantiles en cuyo capital social la participación, directa o indirecta, de las entidades previstas en este artículo sea igual al 50 por 100.
 - Las sociedades mercantiles en cuyo capital social la participación, directa o indirecta, de las entidades previstas en este artículo del 100 por 100.
 - Las sociedades mercantiles en cuyo capital social la participación, directa o indirecta, de las entidades previstas en este artículo sea inferior al 50 por 100.

- 52. RESERVA1:** Artículo 10 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Funcionarios interinos. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:
- a) La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de cinco años, en los términos previstos en el apartado 4.
 - b) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
 - c) La sustitución transitoria del personal eventual, durante el tiempo estrictamente necesario.
 - d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de dieciocho meses, dentro de un periodo de veinticuatro meses.
- 53.** El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor:
- a) 2 años.
 - b) 8 años.
 - c) 14 años.
 - d) 16 años.
- 54.** Conforme al art. 118 de la Ley 39/2015, antes de resolver un recurso administrativo:
- a) Debe recabarse informe preceptivo y vinculante del órgano que dictó el acto impugnado.
 - b) Si la cuantía del procedimiento es igual o superior a 50.000 euros o a la que se establezca en la correspondiente legislación autonómica, así como en aquellos casos que disponga la Ley Orgánica 3/1980, de 22 de abril, del Consejo de Estado, será preceptivo solicitar dictamen del Consejo de Estado o, en su caso, del órgano consultivo de la Comunidad Autónoma.
 - c) Si hubiera otros interesados se les dará traslado del recurso para que, en el plazo de entre 10 y 15 días, aleguen cuanto estimen procedente.
 - d) Debe recabarse informe preceptivo y no vinculante del órgano que dictó el acto impugnado.
- 55.** Artículo 276 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en su redacción dada por Real Decreto-ley 8/2019 Nacimiento y prórroga del derecho al subsidio.
- a) Para mantener la percepción del subsidio para trabajadores mayores de cincuenta y ocho años previsto en el artículo 274.4, los beneficiarios deberán presentar ante la entidad gestora una declaración de sus rentas, acompañada de la documentación acreditativa que corresponda.
 - b) Para mantener la percepción del subsidio para trabajadores mayores de cincuenta y dos años previsto en el artículo 274.4, los beneficiarios deberán presentar ante la entidad gestora una declaración de sus rentas, acompañada de la documentación acreditativa que corresponda.
 - c) Para mantener la percepción del subsidio para trabajadores mayores de cincuenta y cinco años previsto en el artículo 274.4, los beneficiarios deberán presentar ante la entidad gestora una declaración de sus rentas, acompañada de la documentación acreditativa que corresponda.
 - d) Para mantener la percepción del subsidio para trabajadores mayores de sesenta años previsto en el artículo 274.4, los beneficiarios deberán presentar ante la entidad gestora una declaración de sus rentas, acompañada de la documentación acreditativa que corresponda.
- 56.** Señala el art. 3.2 del RDL 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, que los conflictos originados entre los preceptos de dos o más normas laborales se resolverán mediante la aplicación de lo más favorable, apreciado en su conjunto y en cómputo anual, respecto de los conceptos cuantificables, para:
- a) Los trabajadores y los empresarios
 - b) La buena marcha de la empresa
 - c) El trabajador
 - d) Los intereses generales

- 57.** Según el artículo 4 de la Ley 1/1988, no es una función propia de la Cámara de Cuentas de Andalucía:
- a) El control y fiscalización interna de la gestión económico-financiera de las Corporaciones Locales de Andalucía.
 - b) Fiscalizar la actividad económico-financiera del sector público de Andalucía.
 - c) Fiscalizar especialmente los contratos administrativos celebrados por los componentes del sector público.
 - d) Asesorar al Parlamento de Andalucía en la materia propia de sus competencias.
- 58.** Artículo 33 de la ley 39/2015, de el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Tramitación de urgencia ¿Qué recurso cabe contra el acuerdo que declare la aplicación de la tramitación de urgencia del procedimiento?
- a) No cabe recurso alguno, sin perjuicio del precedente contra la resolución que ponga fin al procedimiento.
 - b) Recurso de alzada ante el órgano superior jerárquico que lo dictó.
 - c) Recurso contencioso-administrativo.
 - d) Recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que hubiera dictado el Acuerdo.
- 59.** RESERVA 4: Según el art. 33 del Estatuto de los Trabajadores, a los efectos de abonar a los trabajadores por el Fondo de Garantía Salarial el importe de los salarios pendientes por insolvencia o concurso del empresario, se considerará salario la cantidad reconocida como tal en acto de conciliación o en resolución judicial por todos los conceptos a que se refiere el artículo 26.1, así como los salarios de tramitación en los supuestos en que legalmente procedan, sin que pueda el Fondo abonar, por uno u otro concepto, conjunta o separadamente, un importe superior a la cantidad resultante de multiplicar el doble del salario mínimo interprofesional diario, incluyendo la parte proporcional de las pagas extraordinarias, por el número de días de salario pendiente de pago, con un máximo de:
- a) 120 días.
 - b) 60 días.
 - c) 6 meses.
 - d) 4 meses.
- 60.** Señala el art. 18. 2 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, que la obligación de cotizar nacerá:
- a) Desde el momento de iniciación de la actividad correspondiente
 - b) El primer día del mes posterior al inicio de la actividad
 - c) Desde el momento de la comunicación obligatoria a la Seguridad Social
 - d) El último día del mes en que se inicie la actividad
- 61.** De acuerdo con el art. 79.1 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la colaboración en la gestión del sistema de la Seguridad Social, se llevará a cabo por:
- a) Las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y por empresas
 - b) Las agencias que sean autorizadas para ello
 - c) Las empresas colaboradoras que suscriban el correspondiente convenio con el Estado o la Comunidad Autónoma
 - d) Los organismos autónomos colaboradores de la Seguridad Social
- 62.** El Artículo 85 ter. De la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local establece que Las sociedades mercantiles locales se registrarán:
- a) íntegramente, cualquiera que sea su forma jurídica, por el ordenamiento jurídico privado.
 - b) íntegramente, cualquiera que sea su forma jurídica, por el ordenamiento público, salvo en materia de personal.
 - c) íntegramente, cualquiera que sea su forma jurídica, por el ordenamiento público, salvo en materia de contratación.
 - d) íntegramente, cualquiera que sea su forma jurídica, por el ordenamiento jurídico privado, salvo las materias en que les sea de aplicación la normativa presupuestaria, contable, de control financiero, de control de eficacia y contratación, y sin perjuicio de lo señalado en el apartado siguiente de este artículo.

- 63.** La jornada de trabajo de los funcionarios públicos podrá ser:
- a) Siempre a tiempo completo.
 - b) Discrecional.
 - c) A tiempo completo o a tiempo parcial.
 - d) Siempre a tiempo parcial.
- 64.** Según el art. 59.3 del Estatuto de los Trabajadores el ejercicio de la acción contra la resolución de contratos temporales:
- a) Caducará a los veinte días siguientes de aquel en que se hubiera producido.
 - b) Prescribirá a los veinte días siguientes de aquel en que se hubiera producido.
 - c) Prescribirá a los treinta días siguientes de aquel en que se hubiera producido.
 - d) Ha de ser planteada en la primera instancia por abogado o graduado social colegiado.
- 65.** Según el art. 51.1.b del Estatuto de los Trabajadores, A efectos de lo dispuesto en esta ley se entenderá por despido colectivo la extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un periodo de noventa días, la extinción afecte al menos a:
- a) El veinte por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
 - b) El quince por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y quinientos trabajadores.
 - c) El quince por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
 - d) El diez por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
- 66.** Conforme al art. 3.1.a del RDL 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los derechos y obligaciones de la relación laboral se regulan:
- a) Por el contrato de trabajo
 - b) Por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado
 - c) Por las disposiciones legales y reglamentarias de las Comunidades Autónomas
 - d) Por los usos y costumbres
- 67.** Según el art. 48.3 del Estatuto de los Trabajadores (Texto refundido aprobado por RD Legislativo 2/2015), en los supuestos de suspensión del contrato de trabajo por ejercicio de cargo público representativo o funciones sindicales de ámbito provincial o superior, el trabajador deberá reincorporarse en el plazo máximo de:
- a) quince días naturales a partir de la cesación en el cargo o función.
 - b) veinte días naturales a partir de la comunicación al empresario de la cesación en el cargo o función.
 - c) veinte días naturales a partir de la cesación en el cargo o función.
 - d) treinta días naturales a partir de la cesación en el cargo o función.
- 68.** ¿Qué título de la Constitución de 1978 se denomina “Del Gobierno y de la Administración”?:
- a) Título VI
 - b) Título III
 - c) Título V
 - d) Título IV
- 69.** Conforme a los arts. 112, 122 y 124 de la Ley 39/2015:
- a) Contra una disposición administrativa de carácter general no cabe recurso administrativo alguno.
 - b) Contra una disposición administrativa de carácter general cabe recurso administrativo de alzada.
 - c) Contra una disposición administrativa de carácter general cabe recurso administrativo de reposición.
 - d) Contra una disposición administrativa de carácter general cabe recurso administrativo de reposición, de alzada o recurso contencioso-administrativo a elección del interesado.

- 70.** La prestación económica por ejercicio corresponsable del cuidado del lactante se extinguirá, según determina el art. 185 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, cuando el o la menor cumpla la edad de:
- a) Dieciocho meses
 - b) Doce meses
 - c) Veinticuatro meses
 - d) Seis meses
- 71.** El artículo 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, indica que, se entenderá como «riesgo laboral»:
- a) Las enfermedades, patologías o lesiones que se puedan producir con motivo u ocasión del trabajo.
 - b) La ausencia de medidas preventivas específicas, para la seguridad y la salud de los trabajadores.
 - c) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
 - d) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa que puedan producir daños derivados del trabajo.
- 72.** Artículo 26 de la Ley 39/2015. Emisión de documentos por las Administraciones Públicas. Para ser considerados válidos, los documentos electrónicos administrativos deberán:
- a) Todas las respuestas son correctas
 - b) Incorporar la georeferencia al lugar en que han sido emitidos.
 - c) Incorporar los acuerdos de aplicación de la tramitación de urgencia, de ampliación de plazos y de realización de actuaciones complementarias.
 - d) Contener información de cualquier naturaleza archivada en un soporte electrónico según un formato determinado susceptible de identificación y tratamiento diferenciado.
- 73.** Los funcionarios de carrera podrán obtener la excedencia voluntaria por interés particular cuando hayan prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante un periodo mínimo de:
- a) Dos años inmediatamente anteriores.
 - b) Diez años ininterumpidos.
 - c) Diez años con interrupción.
 - d) Cinco años inmediatamente anteriores.
- 74.** Según el artículo 40 de la Constitución Española, Los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos,
- a) Que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de jubilación.
 - b) Que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de incapacidad temporal o total.
 - c) Que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de desempleo.
 - d) La asistencia y prestaciones complementarias serán progresivas.
- 75.** ¿Cuál de estas actuaciones no comprende la función interventora según el artículo 214 del Real Decreto Legislativo 2/2004?
- a) La intervención formal de la ordenación del pago.
 - b) La intervención crítica o previa de todo acto, documento o expediente susceptible de producir derechos u obligaciones de contenido económico.
 - c) La intervención formal del pago.
 - d) La intervención y comprobación material de las inversiones.

- 76.** Según artículo 267 del del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, TRLGSS.No se considerará en situación legal de desempleo a los trabajadores que se encuentren en alguno de los siguientes supuestos:
- a) Cuando hayan solicitado el reingreso al puesto de trabajo en los casos y plazos establecidos en la legislación vigente.
 - b) Cuando, aun encontrándose en alguna de las situaciones previstas en el apartado 1, acrediten su disponibilidad para buscar activamente empleo y para aceptar colocación aunque no sea adecuada, a través del compromiso de actividad.
 - c) Cuando no cesen voluntariamente en el trabajo, salvo lo previsto en el apartado 1.a 5.º del artículo 260.
 - d) Cuando, declarado improcedente o nulo el despido por sentencia firme y comunicada por el empleador la fecha de reincorporación al trabajo, no se ejerza tal derecho por parte del trabajador o no se hiciere uso, en su caso, de las acciones previstas en el artículo 279 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.
- 77.** Dispone el art. 138.1 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, que como requisito previo e indispensable a la iniciación de sus actividades, los empresarios deberán:
- a) Solicitar su inscripción en el régimen general de la Seguridad Social
 - b) Obtener la correspondiente licencia fiscal
 - c) Solicitar su inscripción en el registro general de trabajadores autónomos
 - d) Solicitar la autorización para el ejercicio de su actividad
- 78.** En relación con el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 2/2015, señalar la opción que no está contemplada en dicho artículo:
- a) Deberán constar por escrito, en todo caso, los contratos de trabajo de prácticas y para la formación y el aprendizaje.
 - b) Deberán constar por escrito los contratos de trabajo cuando así lo exija una disposición reglamentaria.
 - c) El contrato de trabajo se podrá celebrar por escrito o de palabra.
 - d) Deberán constar por escrito los contratos de trabajo de los pescadores.
- 79.** Frente a toda resolución expresa o presunta en materia de acceso podrá interponerse una reclamación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, con carácter potestativo y previo a su impugnación en vía contencioso-administrativa. La reclamación se interpondrá en el plazo de:
- a) Dos meses.
 - b) 30 días hábiles.
 - c) 10 días hábiles.
 - d) Un mes.
- 80.** Señalar la opción incorrecta. Según el artículo 7 del Real Decreto Legislativo 2/2015, tienen capacidad para contratar:
- a) Quienes tengan plena capacidad de obrar conforme a lo dispuesto en el Código Civil.
 - b) Los extranjeros, de acuerdo con lo dispuesto en la legislación específica sobre la materia.
 - c) Las personas con capacidad limitada, solo si su representante legal autoriza expresamente la realización de un trabajo, pues también está autorizando el ejercicio de los derechos y el cumplimiento de los deberes derivados del contrato.
 - d) Los menores de dieciocho y mayores de dieciséis años, que vivan de forma independiente, con consentimiento de sus padres o tutores, o con autorización de la persona o institución que les tenga a su cargo.
- 81.** Señalar la respuesta incorrecta. Según el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 2/2015 ¿qué situaciones que afecten a la persona trabajadora durante el periodo de prueba, interrumpen el cómputo del mismo, siempre que se produzca acuerdo entre ambas partes?:
- a) La incapacidad temporal.
 - b) La violencia de género.
 - c) El ejercicio del derecho a huelga.
 - d) El riesgo durante el embarazo.

- 82.** Según dispone el art. 194.1 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, uno de los grados en los que se clasifica la incapacidad permanente es la:
- Incapacidad laboral transitoria
 - Invalidez permanente parcial
 - Incapacidad temporal absoluta
 - Gran invalidez
- 83.** Según el art. 56 del Estatuto de los Trabajadores, en el caso de despido declarado improcedente en el que el empresario opte por la indemnización, su importe será equivalente a:
- Cuarenta y cinco días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de cuarenta y dos mensualidades más lo salarios de tramitación.
 - Ninguna de las otras respuestas es correcta.
 - Veinte días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de cuarenta y dos mensualidades.
 - Veinte días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades.
- 84.** En aplicación del artículo 28 del Real Decreto Legislativo 8/2015, la falta de pago de la deuda dentro del plazo reglamentario de ingreso establecido:
- Determinará la no aplicación del recargo, cuando el ingreso fuera del plazo reglamentario sea imputable a error de la Administración.
 - Determinará el devengo de intereses de demora.
 - Todas son correctas.
 - Determinará la aplicación de un recargo.
- 85.** El artículo 38.3 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, indica que, el Comité de Seguridad y Salud se reunirá:
- Semestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
 - Cuatrimensualmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
 - Trimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
 - Anualmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
- 86.** Artículo 37 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en la redacción dada por el Real Decreto-ley 6/2019
- En los supuestos de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, de acuerdo con el artículo 45.1.d, las personas trabajadoras tendrán derecho a dos hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones, para el cuidado del lactante hasta que este cumpla doce meses.
 - En los supuestos de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, de acuerdo con el artículo 45.1.d, las personas trabajadoras tendrán derecho a dos hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones, para el cuidado del lactante hasta que este cumpla nueve meses.
 - En los supuestos de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, de acuerdo con el artículo 45.1.d, las personas trabajadoras tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones, para el cuidado del lactante hasta que este cumpla doce meses.
 - En los supuestos de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, de acuerdo con el artículo 45.1.d, las personas trabajadoras tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones, para el cuidado del lactante hasta que este cumpla nueve meses.
- 87.** Según el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 2/2015, el contrato de relevo se ajustará a las siguientes reglas:
- Se celebrará con un trabajador en situación de desempleo.
 - Todas son correctas.
 - El puesto de trabajo del trabajador relevista podrá ser el mismo del trabajador sustituido.
 - En la negociación colectiva se podrán establecer medidas para impulsar la celebración de contratos de relevo.

- 88.** Los funcionarios públicos tendrán derecho a permiso por traslado de domicilio sin cambio de residencia por un periodo de:
- Cinco días.
 - Tres días.
 - Un mes.
 - Un día.
- 89.** Artículo 92 del Estatuto de Andalucía sobre Competencias propias de los municipios, Los Ayuntamientos tienen competencias propias sobre las siguientes materias, en los términos que determinen las leyes:
- Ordenación, planificación, reforma y desarrollo de los sectores agrario, ganadero y agroalimentario y, de forma especial, la mejora y ordenación de las explotaciones agrícolas, ganaderas y agroforestales.
 - La realización de un eficaz sistema de comunicaciones que potencie los intercambios humanos, culturales y económicos.
 - Cooperación con otras Administraciones públicas para la promoción, defensa y protección del medio ambiente y de la salud pública.
 - Creación de las condiciones indispensables para hacer posible el retorno de los andaluces en el exterior que lo deseen y para que contribuyan con su trabajo al bienestar colectivo del pueblo andaluz.
- 90.** Conforme al art. 144.5 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, durante las situaciones de huelga y cierre patronal, la obligación de cotizar:
- Se mantendrá.
 - Se reducirá proporcionalmente.
 - Se extinguirá.
 - Se suspenderá.
- 91.** Tratados Internacionales. La prestación del consentimiento del Estado para obligarse por medio de tratados o convenios requerirá la previa autorización de las Cortes Generales, en los siguientes casos:
- Tratados o convenios que supongan modificación o derogación de algún reglamento o exijan medidas reglamentarias para su ejecución.
 - Tratados o convenios que impliquen derechos financieros para la Hacienda Pública.
 - Tratados o convenios que afecten a la organización administrativa del Estado.
 - Tratados o convenios de carácter militar.
- 92.** Permiso del progenitor diferente de la madre biológica por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo o hija: tendrá una duración :
- Ocho semanas.
 - Quince días.
 - Dieciséis semanas.
 - Un mes.
- 93.** Según el artículo 26 de la Ley 7/1985, en los municipios con población inferior a 20.000 habitantes será la Diputación provincial o entidad equivalente la que coordinará la prestación de los siguientes servicios:
- Promoción de la cultura y equipamientos culturales.
 - Protección de la salubridad pública.
 - Recogida y tratamiento de residuos.
 - Actuaciones en la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, así como contra la violencia de género.
- 94.** Conforme a los arts. 191 y concordantes de la Ley 36/2011, contra la Sentencia dictada por un Juzgado de lo Social en un proceso por despido se puede interponer:
- recurso de casación.
 - recurso de apelación.
 - recurso de reposición.
 - recurso de suplicación.

- 95.** Para el artículo 41 del Real Decreto Legislativo 2/2015, tendrán la consideración de modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo las que afecten a:
- a)** Sistema de trabajo y rendimiento.
 - b)** Sistema de remuneración y cuantía salarial.
 - c)** Funciones, cuando excedan de los límites que para la movilidad funcional establece la presente norma.
 - d)** Todas son correctas.
- 96.** Según el art. 34.4 del Estatuto de los Trabajadores:
- a)** Siempre que la duración de la jornada diaria continuada exceda de seis horas, deberá establecerse un periodo de descanso durante la misma de duración no inferior a quince minutos. Este periodo de descanso se considerará tiempo de trabajo efectivo cuando así esté establecido o se establezca por convenio colectivo o contrato de trabajo.
 - b)** Siempre que la duración de la jornada diaria continuada exceda de cinco horas, deberá establecerse un periodo de descanso durante la misma de duración no inferior a veinte minutos. Este periodo de descanso se considerará tiempo de trabajo efectivo cuando así esté establecido o se establezca por convenio colectivo o contrato de trabajo.
 - c)** El trabajador solo tendrá derecho a descanso en su jornada si así lo recoge el Convenio Colectivo o su contrato de trabajo.
 - d)** Siempre que la duración de la jornada diaria continuada exceda de cuatro horas, deberá establecerse un periodo de descanso durante la misma de duración no inferior a quince minutos. Este periodo de descanso se considerará tiempo de trabajo efectivo siempre y en cualquier caso.
- 97.** Según el artículo 41 del Real Decreto Legislativo 2/2015, se considera de carácter colectivo la modificación que, en un periodo de noventa días, afecte al menos a:
- a)** El diez por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
 - b)** El veinte por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
 - c)** El quince por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
 - d)** El cinco por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
- 98.** Según el art. 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, en cualquier caso, se respetarán como fiestas de ámbito nacional:
- a)** Natividad del Señor, Año Nuevo, 1 de mayo, como Fiesta del Trabajo, 12 de octubre, como Fiesta Nacional de España y 6 de diciembre como Día de la Constitución.
 - b)** Natividad del Señor, Año Nuevo, Viernes Santo, 1 de mayo, como Fiesta del Trabajo, 12 de octubre, como Fiesta Nacional de España y 6 de diciembre como Día de la Constitución.
 - c)** El Gobierno aprobará anualmente para el siguiente ejercicio las fiestas laborables que estime oportunas, dentro del límite máximo de 14 al año.
 - d)** Natividad del Señor, Año Nuevo, 1 de mayo, como Fiesta del Trabajo, y 12 de octubre, como Fiesta Nacional de España.
- 99.** Según el Artículo 97 del Estatuto básico del Empleado Público, las infracciones muy graves prescribirán:
- a)** A los tres años.
 - b)** Al año.
 - c)** A los seis meses.
 - d)** A los dos años.

- 100.** Según el art. 2 de la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quedan excluidos de dicha Ley:
- a) Los miembros de los Cuerpos de Policía Local.
 - b) Ninguna de las otras respuestas es correcta.
 - c) El personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas.
 - d) Los funcionarios interinos.
- 101.** A efectos del art. 138.3 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se considerará empresario a toda persona física o jurídica o entidad sin personalidad jurídica pública o privada, por cuya cuenta trabajen las personas incluidas en el art. 136:
- a) Independientemente de su inclusión o no en el régimen general de la Seguridad Social
 - b) Aunque su actividad no esté motivada por ánimo de lucro
 - c) Solo en el caso de actividades incluidas en el régimen general de la Seguridad Social
 - d) Solo cuando su actividad esté motivada por ánimo de lucro
- 102.** Los delegados sindicales, en el supuesto de que no formen parte del comité de empresa, tendrán derecho, a salvo de lo que se pudiera establecer por convenio colectivo:
- a) A tener información a la información que sea de libre acceso por cualquier ciudadano.
 - b) A tener acceso a la misma información y documentación que la empresa ponga a disposición del comité de empresa.
 - c) A tener acceso a la información que soliciten por anticipado en un plazo de diez días.
 - d) A tener acceso solo a la información que el presidente del comité de empresa entienda conveniente.
- 103.** RESERVA 2: ¿De cuantos representantes se compone la Junta de Personal si la unidad electoral tiene De 50 a 100 funcionarios?:
- a) Uno.
 - b) Siete.
 - c) Cinco.
 - d) Tres.
- 104.** Según el art. 35 del Estatuto de los Trabajadores, en ausencia de pacto al respecto (convenio colectivo o contrato individual), se entenderá que las horas extraordinarias deberán ser:
- a) abonadas por un importe que debe ser el equivalente al valor de una hora ordinaria multiplicado por 1,25.
 - b) abonadas por un importe que debe ser el equivalente al valor de una hora ordinaria multiplicado por 1,5.
 - c) compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización.
 - d) abonadas por un importe que debe ser el equivalente al valor de una hora ordinaria multiplicado por 1,75.
- 105.** Según el art. 38 del Estatuto de los Trabajadores, el trabajador conocerá las fechas que le correspondan como vacaciones anuales:
- a) Ninguna de las otras respuestas es correcta.
 - b) En los dos primeros meses del año.
 - c) Antes de que finalice el año natural anterior al de su disfrute.
 - d) Dos meses antes, al menos, del comienzo de su disfrute.